

Государственная инспекция труда в Ивановской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

Отдел государственного надзора и
контроля за соблюдением
законодательства о труде

(место составления акта)

" 23 " января 2018 г.

(дата составления акта)

16 ч. 00 мин.

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

**органом государственного контроля (надзора), органом
муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя**

№ 37/12-39-18-И

По адресу/адресам:

153043, ОБЛ. ИВАНОВСКАЯ, Г. ИВАНОВО, УЛ. МУЗЫКАЛЬНАЯ, д. 4 (Место нахождения ЮЛ)

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения органа государственного контроля (надзора)
о проведении проверки от 09.01.2018 № 7-2313-17-ОБ/148/2/1

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена Внеплановая, выездная проверка в отношении:

(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"ИВАНОВСКИЙ РАДИОТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ-ИНТЕРНАТ" МИНИСТЕРСТВА ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 9 рабочих дней /3 часа

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Ивановской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы): (заполняется при проведении выездной проверки)

17.01.2018г Соколова Г. В Софи

(фамилия, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

Не требуется

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку:

Репина Ольга Александровна (Государственный инспектор труда)

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку: в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали:

Соколова Татьяна Владимировна

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

По обращению № 7-2313-17-ОБ от 25.12.2017 г. в ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России, расположенному по адресу: г. Иваново, ул. Музыкальная, д.4 за период с января 2017 г. по декабрь 2017 г. была проведена проверка на основании представленных документов и в рамках действующего трудового законодательства. Общее количество работающих составляет: 71 человек, из них женщин – 51 человек, подростки и иностранные граждане отсутствуют.

Лилин Андрей Сергеевич был принят в Федеральное казенное образовательное учреждение «Ивановский радиотехнический техникум-интернат» Министерства труда и социальной защиты РФ (далее ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России) 03.09.2015 г. на должность преподавателя на основании заключенного трудового договора б/н от 03.09.2015 г. в соответствии с приказом №43-к/с от 03.09.2015 г. Дополнительным соглашением к трудовому договору от 01.09.2017 г. ему установлена заработная плата из расчета минимального оклада (11500 руб. 00 копеек) пропорционально фактически установленному объему учебной нагрузки преподавателя (850 часов) в размере 13576 рублей 20 копеек., компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии с системой оплаты труда, установленной у работодателя. В соответствии с представленной к проверке тарификацией, педагогическая нагрузка Лилина А.С. составляет также 850 часов. Согласно ведомости педагогической нагрузки преподавателя на 2017-2018 учебный год, с которой работник ознакомлен под роспись 01.09.2017 г., педагогическая нагрузка Лилина А.С. составляет 850 часов. В соответствии с п. 4.1 Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601 (ред. от 29.06.2016) "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.

В соответствии со ст. 333 ТК РФ, Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601(ред. от 29.06.2016) "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", условиями заключенного трудового договора с Лилиным А.С. от 03.09.2015 г., дополнительных соглашений к нему, правил внутреннего трудового распорядка учреждения, утвержденного приказом директора ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России от 27.04.2015 №152. С которыми Лилин А.С. ознакомлен под роспись, приказами о внесении изменений, для преподавателей установлена 5 дневная рабочая неделя и сокращенное рабочее время не более 36 часов в неделю, из которых нормируемая часть составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы. Время начала и окончания нормируемой части определяется расписанием занятий. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов. Вытекает из должностных обязанностей, предусмотренных уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными характеристиками, регулируется графиками и планами работ, в т.ч. личными планами педагогического работника.

В соответствии с Постановлением №41 от 30.06.2003 г. «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» не считается совместительством и не требует заключения трудового договора педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год.

Согласно служебной записки диспетчера Хохловой Е.А. у преподавателя Лилина А.С.в последнюю учебную неделю семестра с 18.12.2017 г. по 22.12.2017 г. с целью выдачи оставшихся часов по указанной дисциплине 20.12 и 21.12 в расписание занятий были выставлены по 10 учебных занятий в группах 2 курса. Недельная нагрузка преподавателя Лилина А.С. в указанную неделю составила 43 академических часа, что в астрономических часах равно 34,14 часа (табелирование преподавателей в неделю – 36 часов). В период с сентября по декабрь 2017 года продолжительность рабочей недели преподавателя Лилина А.С. не превышала 36 астрономических часов.

Согласно п.4.6 средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

Согласно представленных к проверке документов (расчетных листов с сентября 2017 г. по декабрь 2017 г. занятости преподавателя Лилина А.С. с сентября 2017 г. по декабрь 2017 г., тарификации на 2017 г. -2018 г. учебный год, таблицей учета рабочего времени с сентября 2017 г. по декабрь 2017 г.) и др. продолжительность рабочей недели Лилина А.С. не превышала 36 астрономических часа.

К проверке представлен заключительный акт от 02. Декабря 2016 г. по результатам проведенного периодического медицинского осмотра (обследования). В списке лиц, допущенных к работе Лилин А.С. значится. Заключительный акт о проведении периодического медицинского осмотра в 2017 году датирован 01 декабря 2017 г., где в списке работников, прошедших периодический медицинский осмотр Лилин А.С. также присутствует. Следовательно, нарушений в части непрохождения работником Лилиным А.С. периодического медицинского осмотра не выявлено.

Согласно представленного к проверке заявления Лилина А.С. от 04.12.2017 г. (вх. №356 от 04.12.2017 г.) он просит предоставить ряд документов (заверенную копию приказа о проведении общего собрания работников, протокола собрания работников техникума-интерната, отчета финансово-экономической деятельности в части оплаты труда, копию отчета об организации образовательного процесса, подготовленного к данному собранию, копию отчета об обеспечении педагогическими кадрами, копию предложений ответственных лиц по эффективной организации образовательного процесса.). Согласно ст. 62 ТК РФ работодатель обязан предоставить работнику по письменному заявлению не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и другое. Определить являются ли документы, указанные в заявлении Лилина А.С. документами, связанными с работой не представляется возможным, это является индивидуальным спором, подлежит рассмотрению в суде. Государственная инспекция труда не проводит надзор за порядком соблюдения организациями требований ФЗ №59 «О порядке рассмотрения обращений граждан» от 02.05.2006 г.

В случае неисполнения работниками возложенных на них обязанностей, предусмотренных приказом №251 от 20.11.2017 г. по учреждению работодатель имеет право возложить дисциплинарное взыскание на виновного работника. Государственная инспекция труда не обладает полномочиями по оценке действий отдельных работников.

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно до внесения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период разрабатывает единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 135 ТК РФ).

Согласно представленных к проверке сведений о системе оплаты труда педагогических работников Федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Ивановский радиотехнический техникум-интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» размер отношения средней заработной платы категорий работников, определенных Указом Президента РФ от 04.05.2012 №597, к средней заработной плате в Ивановской области на 2017 г. составляет 95%. Средняя заработная плата по Ивановской области составляет на 2017 г. 22439,60 руб., средняя заработная плата педагогов нарастающим итогом с начала отчетного года составляет 21618,62 руб. Таким образом, достигнутое отношение среднемесячной заработной платы педагогов нарастающим итогом с начала отчетного года составляет 96 %.

Заработная плата Лилина А.С. , согласно представленных к проверке документов (расчетных листов за период с сентября 2017 г. по декабрь 2017 г., реестров на выплату заработной платы за указанный период) в сентябре составила 22401,04 руб. (с учетом НДФЛ), в октябре 2017 г. 27273,96 руб., в ноябре 2017 г. 19942,71 руб., в декабре 2017 г. 36 859,93 руб.

Согласно Указа Президента от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в целях дальнейшего совершенствования государственной социальной политики Правительству Российской Федерации поручено довести к 2018 году среднюю заработную плату преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, до средней заработной платы в соответствующем регионе.

Согласно дополнительного соглашения №110/4-2017 от 18.12.2017 г. между Соколовой Т.В., директором ФКПОУ «ИвРТТИ» и Министром труда и социальной защиты РФ Топилиным М.А. в 2017 г. у преподавателей показатель соотношения средней заработной платы в Ивановской области должен составлять 95%. В 2018-100%. Согласно представленных отчетных документов, как было указано выше, данный показатель составляет 96%. Таким образом, нарушения указа Президента "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в части несоответствия соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в субъекте РФ (Ивановской области) не выявлено.

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

Тип нарушения: трудового договора

Описание нарушения: -

В нарушение п. 8 ч. 2 ст. 57 ТК РФ в представленном к проверке трудовом договоре с Лилиным А.С. от 03.09.2015 г., а также дополнительных соглашениях отсутствует обязательное условие труда на рабочем месте.

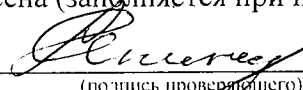
(с указанием характера нарушений: лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

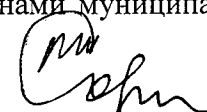
выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора) (с указанием реквизитов выданных предписаний):

нарушений не выявлено

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):



(подпись проверяющего)



(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

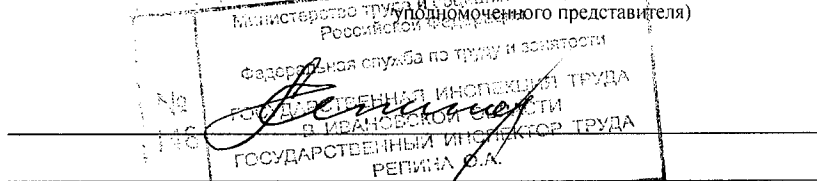
Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля. отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы:

Подписи лиц, проводивших проверку:



С актом проверки ознакомлен (а), акт со всеми приложениями получил (а):

Сорокина Ольга

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

23.01.2018 г

Сорокин

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)