

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ФКПОУ «ИвРТТИ»

Минтруда России

от «29» декабря 2025 № 313

**Доклад об антимонопольном комплаенсе
Федерального казенного профессионального образовательного учреждения
«Ивановский радиотехнический техникум-интернат» Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации
за 2025 год**

1. Общие положения

Система внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Федеральном казенном профессиональном образовательном учреждении «Ивановский радиотехнический техникум-интернат» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России, учреждение) действует в соответствии с:

- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.10.2018 № 2258-р «О методических рекомендациях по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (далее – Методические рекомендации),
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.11.2018 № 762 «Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации»,
- Положением об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации в ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России, утвержденным приказом от 11 января 2023 года № 6 (далее — Положение)

В соответствии с Приказом ФАС России от 27.12.2022 N 1034/22 «Об утверждении методики расчета ключевых показателей эффективности функционирования в федеральном органе исполнительной власти антимонопольного комплаенса» в ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России осуществляется работа по выявлению рисков нарушения антимонопольного законодательства и разработаны ключевые показатели эффективности функционирования антимонопольного комплаенса.

В ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России контроль за исполнением антимонопольного комплаенса осуществляет назначенное приказом директором ответственное должностное лицо.

В целях обеспечения открытости и доступа к информации на официальном сайте ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <https://ivrtti.ru> в разделе «Деятельность» создан подраздел «Антимонопольный комплаенс», где размещены регламентирующие документы.

В целях выявления и оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России в 2025 году проведены мероприятия, связанные с анализом деятельности учреждения по соблюдению антимонопольного законодательства:

- анализ осуществляющейся деятельности на предмет наличия рисков нарушения антимонопольного законодательства;
- анализ нормативно - правовых актов ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России;
- сбор сведений о правоприменительной практике ФАС России (в части касающейся осуществляющейся деятельности);
- размещение нормативных актов на официальном сайте;
- мониторинг эффективности разработанных и реализуемых мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства;
- определение причин возможных рисков нарушения антимонопольного законодательства;
- повышение квалификации специалистов.

2. Об исполнении мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства

Основными мероприятиями по минимизации и устраниению рисков нарушения антимонопольного законодательства являются:

- мониторинг изменений законодательства в сфере осуществляющейся деятельности и антимонопольного законодательства;
- повышение квалификации ответственных лиц;
- усиление контроля при подготовке нормативно - правовых актов учреждения;
- усиление внутреннего контроля за размещаемой на официальном сайте информацией;
- анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства, а также поступающих жалоб и учет решений по их рассмотрению.

Для выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства проведена оценка таких рисков с учетом следующих показателей:

- выдача предупреждений о прекращении действий (бездействия), которые содержат нарушения антимонопольного законодательства;
- возбуждение дела о нарушении антимонопольного законодательства;
- привлечение к административной ответственности в виде штрафов на должностных лиц или в виде их дисквалификации.

Выявленные риски нарушения антимонопольного законодательства распределены в Карте рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2025 год. При формировании карты рисков учтена специфика деятельности учреждения.

В целях снижения вероятности наступления и/или минимизации последствий рисков нарушения антимонопольного законодательства в ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России разработан План мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства на 2025 год (далее – План), содержащий в разрезе каждого риска конкретные мероприятия необходимые для их устранения.

Весь комплекс указанных мероприятий в ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России в отчетном году проведен, в том числе:

2.1. Мониторинг изменений законодательства в сфере осуществляющей деятельности и антимонопольного законодательства в целях выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства осуществлялся на постоянной основе.

При мониторинге и анализе практики применения антимонопольного законодательства используются:

база решений ФАС России: <https://br.fas.gov.ru/>

белые и черные книги ФАС России: <https://fas.gov.ru/pages/vazhnaya-informaciya/otkryitoe-vedomstvo/belaya-i-chernaya-knigi.html?ysclid=ls8112sur8707525797>

разъяснения президиума ФАС России:

https://fas.gov.ru/documents/type_of_documents/presidium_clarifications?ysclid=ls812tgeuh677912738

правовая справочная система: <https://www.garant.ru/>

2.2. В целях снижения рисков нарушения антимонопольного законодательства сотрудники ФКПОУ «ИвРТИ» Минтруда России проведены мероприятия по повышению уровня знаний сотрудников в соответствии с нормами Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», а именно:

- обучение по программе повышения квалификации ««Управление закупками в контрактной системе «Специалист в сфере закупок»» в количестве 6 человек;

- обучение по программе повышения квалификации ««Управление закупками в контрактной системе «Рассмотрение заявок в соответствии с Законом №44 ФЗ» в количестве 5 человек.

2.3. Анализ нормативно - правовых актов учреждения на предмет их соответствия требованиям законодательства и их размещение на официальном сайте осуществлялся на постоянной основе.

В нормативных правовых актах ФКПОУ «ИвРТИ» Минтруда России в 2025 году не выявлены нарушения.

2.4. Правовая экспертиза документов о закупках на их соответствие законодательству Российской Федерации, в том числе антимонопольному, в ходе которой проверялись наличие требований к объекту закупки и к участникам, которые противоречат требованиям Закона № 44-ФЗ, в том числе приводят к ограничению конкуренции, в частности к необоснованному ограничению числа участников закупок проводилась постоянно.

В качестве ожидаемого результата по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в Плане предусмотрено отсутствие замечаний со стороны органов государственного финансового контроля и иных контролирующих органов.

В 2025 году представления ФАС России, органов государственного финансового контроля и иных контролирующих органов по нарушениям в части применения Закона № 44-ФЗ — отсутствуют.

На действия ФКПОУ «ИвРТИ» Минтруда России при проведении закупки «Поставка персональных настольных компьютеров (моноблоков)» поступила жалоба:

19.11.2025	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "СИСТЕМНЫЙ ИНТЕГРАТОР" ИНН 5262399328 КПП	Комиссия по осуществлению закупок ФКПОУ "ИВРТИ" МИНТРУДА РОССИИ ИНН 3729009737 КПП 370201001	Закупка Поставка персональных настольных компьютеров (моноблоков) Жалоба на действия комиссии по осуществлению закупки, совершенные при рассмотрении	Нарушения в нацрежиме
------------	--	--	--	-----------------------

	526201001		заявок на участие в закупке (части заявок на участие в закупке)	
--	-----------	--	---	--

Жалоба № 202500122582000814 принята к рассмотрению по существу УПРАВЛЕНИЕМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ АНТИМОНОПОЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ПО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ.

По результатам рассмотрения контрольный орган в сфере закупок признал жалобу необоснованной.

Предписание контролирующего органа на действия комиссии ФКПОУ «ИвРТТИ» «Минтруда России при проведении закупки, которые привели ограничению или устранили конкуренции и (или) созданию участнику закупки преимущественных условий участия, в том числе путем доступа к информации в приоритетном порядке, нарушение порядка определения победителя определения поставщика (подрядчика, исполнителя), участие заказчика и (или) работников заказчиков в закупке)- не выдано. Нарушения отсутствуют.

Все планируемые показатели исполнения мероприятия по минимизации и устранению рисков за 2025 год достигнуты. План выполнен в полном объеме.

3. Результаты оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства в закупках.

В нормативных правовых актах ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России риски нарушения антимонопольного законодательства в 2025 году - не выявлены .

Судебные акты (решения антимонопольных органов) о признании незаконными действий (решений) ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России, которые привели к нарушению антимонопольного законодательства, в 2025 году - отсутствуют.

Случаи обжалования в судебных органах действий (бездействий) должностных лиц ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России, связанных с несоблюдением антимонопольного законодательства, в 2025 году- отсутствуют.

Жалобы на действия (бездействия) должностных лиц, связанных с несоблюдением антимонопольного законодательства, в 2025 году — признаны необоснованными. Ограничения и запреты, установленные законодательством о контрактной системе в сфере закупок, в части применения нормативных правовых актов, предусмотренных статьей 14 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Закон № 44-ФЗ), устанавливающих запреты, ограничения и условия допуска, товаров, происходящих из иностранного государства, работ, услуг - соблюdenы.

Факты включения в извещения о закупке (проект контракта) требований о представлении дополнительных отчетных документов, ограничивающих права лиц, применяющих упрощенную систему, налогообложения, и ограничивающих конкуренцию - не выявлены.

4. Достижение ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса

Для оценки эффективности антимонопольного комплаенса рассчитаны ключевые показатели его функционирования (КПЭ), отражающие деятельность по выявлению рисков антимонопольного законодательства и проведению мероприятий по их снижению.

Ключевые показатели, характеризующие эффективность функционирования антимонопольного комплаенса в ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России:

Наименование показателя	Количество нарушений в 2024 году	Плановое значение показателя на 2025 год	Фактическое значение показателя в 2025 год	Степень достижения показателя (Факт/План), %
<i>Ключевые показатели эффективности для ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России</i>				
Количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России: -решения по делу о нарушении антимонопольного законодательства, принятые антимонопольным органом в отношении учреждения; -выданные антимонопольным органом предупреждения о прекращении действий (бездействия), об отмене или изменении локальных актов, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства, либо об устраниении причин и условий, способствовавших возникновению такого нарушения, и о принятии мер по устранению последствий такого нарушения; -направленные антимонопольным органом предостережения о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства.	0	0	0	100
<i>Ключевые показатели эффективности для уполномоченных должностных лиц</i>				
Количество сотрудников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу	4	5	6	100

4. Вывод:

Отсутствие в отчетном периоде предостережений, предупреждений и предписаний ФАС России и иных судебных решений, а также привлечение к административной ответственности в виде наложения административных штрафов на должностных лиц или в виде их дисквалификации за такие нарушения, свидетельствуют о том, что система антимонопольного комплаенса по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства, функционирует эффективно.

По итогам 2025 года все ключевые показатели эффективности для ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России достигнуты.

Риски несоблюдения антимонопольного законодательства остаются на низком уровне.