

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора ФКПОУ «ИвРТТИ»

Минтруда России

от «11» января 2023 г. № 6

## **Доклад об антимонопольном комплаенсе в ФКПОУ «Ив РТТИ» Минтруда России за 2022 год**

Система внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (далее – антимонопольный комплаенс) в ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России действует в соответствии с:

- Методическими рекомендациями по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 18.10.2018 № 2258-р (далее – Методические рекомендации № 2258-р).
- Приказом ФАС России от 27.12.2022 N 1034/22 «Об утверждении методики расчета ключевых показателей эффективности функционирования в федеральном органе исполнительной власти антимонопольного комплаенса»;
- Положением об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства Российской Федерации в ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России, утвержденным приказом от 11 января 2023 года № 6 (далее Положение).

В ФКПОУ «Ив РТТИ» Минтруда России контроль за исполнением антимонопольного комплаенса осуществляет назначенное ответственное лицо приказом директором и контрактный управляющий.

Во исполнение Методических рекомендаций № 2258-р и Положения оценка эффективности организации и функционирования антимонопольного комплаенса возложена на ответственных лиц, утвержденных приказом директора учреждения.

ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России разработаны Ключевые показатели эффективности функционирования антимонопольного комплаенса и порядок их расчета, предусматривающие подходы, изложенные в Методике расчета ключевых показателей эффективности функционирования в федеральном органе исполнительной власти антимонопольного комплаенса (приказ ФАС России от 27.12.2022 №1034/22).

В целях обеспечения открытости и доступа к информации на официальном сайте ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <https://ivrtti.ru> в разделе «Деятельность» создан подраздел «Антимонопольный комплаенс» и размещены регламентирующие его документы.

Доклад об антимонопольном комплаенсе содержит информацию:

1. О результатах проведенной оценки рисков нарушения Росфинмониторингом антимонопольного законодательства.
2. Об исполнении мероприятий по снижению рисков нарушения Росфинмониторингом антимонопольного законодательства.
3. О достижении ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса.

## **1. Результаты оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства.**

1.1. В целях выявления и оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России в 2022 году проведены мероприятия, связанные с анализом деятельности учреждения по соблюдению антимонопольного законодательства.

Судебные акты (решения антимонопольных органов) о признании незаконными действий (решений) ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России, которые привели к нарушению антимонопольного законодательства, в 2022 году отсутствуют.

Случаи обжалования в судебных органах действий (бездействий) должностных лиц ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России, связанных с несоблюдением антимонопольного законодательства, в 2022 году отсутствуют.

В отчетном периоде жалобы на действия (бездействия) должностных лиц, связанных с несоблюдением антимонопольного законодательства, не поступали.

Ограничения и запреты, установленные законодательством о контрактной системе в сфере закупок, в части применения нормативных правовых актов, предусмотренных статьей 14 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Закон № 44-ФЗ), устанавливающих запреты, ограничения и условия допуска, товаров, происходящих из иностранного государства, работ, услуг - соблюдены.

В соответствии с требованиями Методических рекомендаций № 2258-р проведен анализ соблюдения антимонопольного законодательства ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России. Результаты анализа подтвердили отсутствие в 2021-2022 гг нарушений антимонопольного законодательства.

Проведен анализ закупок. В 2022 году в ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России закупки товаров, работ, услуг осуществлялись в соответствии с Законом № 44-ФЗ путем проведения конкурентных процедур и закупок у единственного поставщика.

Заключено контрактов в 2022 году - 282.

По результатам анализа установлено, что:

- 57,1 % закупок осуществляется без применения конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей), предусмотренных Законом № 44-ФЗ на ЕАТ «Березка» в установленных Законом № 44-ФЗ случаях, что определено низкой начальной максимальной ценой контракта, позволяющей применение оснований, предусмотренных статьей 93 Закона № 44-ФЗ;
- 28,9 % закупок осуществлено с применением конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей), предусмотренных Законом № 44-ФЗ;
- 14 % закупок осуществлено у единственного поставщика без применения конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей), предусмотренных Законом № 44-ФЗ с размещением информации в ЕИС в реестре контрактов.

1.2. В целях выявления и оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства в 2022 году проведены мероприятия, связанные с анализом нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов).

Установлено, что в 2022 году анализ проектов нормативных правовых актов осуществлялся на постоянной основе посредством размещения их официальном сайте. В проектах нормативных правовых актов и нормативных правовых актах ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России риски нарушения антимонопольного законодательства в 2022 году выявлены не были.

1.3. В целях выявления и оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России в 2022 году на постоянной основе осуществляется мониторинг и анализ практики применения антимонопольного законодательства.

Осуществлялась правовая экспертиза документации о закупках на их соответствие законодательству Российской Федерации, в том числе – антимонопольному, в ходе которой проверялись наличие требований к объекту закупки и к участникам, которые противоречат требованиям Закона № 44-ФЗ, в том числе приводят к ограничению конкуренции, в частности к необоснованному ограничению числа участников закупок. Факты нарушений не выявлены.

В 2022 году отсутствовали замечания со стороны органов государственного финансового контроля и иных контролирующих органов как

в части применения национального режима с нарушением требований статьи 14 Закона № 44-ФЗ. В части включения в извещения о закупке (проект контракта) требований о представлении дополнительных отчетных документов, ограничивающих права лиц, применяющих упрощенную систему, налогообложения, и ограничивающих конкуренцию - не выявлены.

Также не поступали жалобы и не вносились представления контролирующего органа на действия ФКПОУ «ИвРТТИ «Минтруда России при проведении закупок, которые приводят или могут привести к недопущению, ограничению или устранению конкуренции (координация деятельности участников закупок, заключение соглашений между заказчиками и участниками закупок, приводящих к ограничению конкуренции и (или) созданию преимущественных условий для каких-либо участников, создание участнику закупки преимущественных условий участия, в том числе путем доступа к информации в приоритетном порядке, нарушение порядка определения победителя определения поставщика (подрядчика, исполнителя), участие заказчика и (или) работников заказчиков в закупке).

**Вывод:** отсутствие в 2022 году рисков нарушения антимонопольного законодательства со стороны контролирующих органов.

## **2. Мероприятия по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства**

ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России разработан План мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в деятельности в 2022 году (далее – План).

В качестве ожидаемого результата по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в Плате предусмотрено отсутствие замечаний со стороны органов государственного финансового контроля и иных контролирующих органов.

В 2022 году такие замечания отсутствовали, в том числе связанные с:

- нарушением антимонопольного законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд;
- ограничением количества участников закупки.

План выполнен в полном объеме, все планируемые показатели исполнения (ожидаемые результаты) ответственных лиц, реализующих мероприятия по минимизации и устранению рисков, достигнуты.

В целях снижения рисков нарушения антимонопольного законодательства сотрудники ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России приняли участие в вебинаре-совещании Федерального казначейства по вопросам функциональных возможностей ЕИС в сфере закупок. В 2020 году проведено обучение сотрудников по теме «Противодействие коррупции на

государственной службе (организационные основы и вопросы профилактики)  
– 3 человека.

### **3. Достижение ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса**

Комиссией рассчитаны ключевые показатели, характеризующие эффективность функционирования антимонопольного комплаенса в ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России.

Наименование показателя	Плановое значение показателя на 2022 году	Фактическое значение показателя в 2022 году	Степень достижения показателя (Факт/План), %
<i>Ключевые показатели эффективности для ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России</i>			
Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России, <b>КСН</b> (коэффициент)	0	0	100
Коэффициент эффективности выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства в проектах нормативных правовых актов ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России, <b>Кэппа</b> (коэффициент)	0	0	100
Коэффициент эффективности выявления нарушений антимонопольного законодательства в нормативных правовых актах ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда, <b>Кэппа</b> (коэффициент)	0	0	100
<i>Ключевые показатели эффективности для сотрудников</i>			
Доля сотрудников ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному комплаенсу, <b>ДСо</b> , %	0	0	100

**Показатели достигнуты.**

### **4. Вывод:**

В 2022 году в ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России функционирует система антимонопольного комплаенса, позволяющая реализовать мероприятия по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства.

Предписания ФАС России об устранении нарушений антимонопольного законодательства, а также привлечение к административной ответственности в виде наложения административных штрафов на должностных лиц или в виде их дисквалификации за такие нарушения, в ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России отсутствуют.

Среднее количество участников закупки при проведении конкурентных процедур – 6. По количеству участников закупки наиболее высокая конкуренция складывается при закупках услуг на поставку товаров (стулья, кровати, паяльная станция) – 9 участников и выполнение работ по благоустройству территории спортивной площадки – 11 участников. Наиболее низкая при закупках услуг (услуги частной охраны) и работы (ограждение кровли) – 2 участника.

Для оценки эффективности антимонопольного комплаенса рассчитаны ключевые показатели его функционирования (КПЭ), отражающие деятельность по выявлению рисков антимонопольного законодательства и проведению мероприятий по их снижению. По всем КПЭ достигнуто максимальное значение.

В 2023 году для профилактики и снижения рисков нарушения антимонопольного законодательства необходимо проводить мероприятия по контролю за соответствием требованиям антимонопольного законодательства действий, осуществляемых заказчиками в установленном Законом № 44-ФЗ порядке и направленных на обеспечение государственных нужд, начиная с определения поставщика (подрядчика, исполнителя) и заканчивая исполнением обязательств по контракту, а также проведение обучение сотрудников по данному направлению.