

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России  
от 02.05.2016 № 94

## Методика расчета ключевых показателей эффективности функционирования антимонопольного комплаенса

### I. Общие положения

В целях оценки эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России (далее – учреждение) рассчитываются ключевые показатели эффективности антимонопольного комплаенса (далее - КПЭ) как для работников учреждения, к деятельности которых относятся основные комплаенс-риски, и чья деятельность подлежит анализу, в рамках осуществления антимонопольного комплаенса, так и для ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России в целом

### II. Методика расчета КПЭ для учреждения в целом

КПЭ для ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России в целом является коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения (по сравнению с предыдущим годом).

Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения рассчитывается по формуле:

$$КСН = КН_{пред.год} \div КН_{отп},$$

где *КСН* - коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения по сравнению с предыдущим годом;

*КН<sub>пред.год</sub>* - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения в предыдущем году;

*КН<sub>отп</sub>* - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения в отчетном периоде.

Под нарушением антимонопольного законодательства при расчете коэффициента снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения понимаются:

- решения по делу о нарушении антимонопольного законодательства, принятые антимонопольным органом в отношении учреждения;
- выданные антимонопольным органом предупреждения о прекращении действий (бездействия), об отмене или изменении локальных актов, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства, либо об устранении причин и условий, способствовавших возникновению такого нарушения, и о принятии мер по устранению последствий такого нарушения;

- направленные антимонопольным органом предостережения о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства.

### III. Методика расчета КПЭ для уполномоченного должностного лица

Для должностных лиц учреждения КПЭ определяется как: доля сотрудников учреждения, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.

Доля сотрудников учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу, рассчитывается по формуле:

$$ДСо = КСо \div КСобщ,$$

где *ДСо* - доля сотрудников с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

*КСо* - количество сотрудников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

*КСобщ* - общее количество сотрудников, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

### IV. Оценка значений КПЭ для ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России в целом и КПЭ для уполномоченных должностных лиц

Оценка значений КПЭ со стороны ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России (по сравнению с предыдущим годом):

4.1. Ключевой показатель КПЭ коррелирует с ключевым показателем мероприятий, предусмотренным Национальным планом («Дорожная карта») развития конкуренции в Российской Федерации на 2021 - 2025 годы (далее - Национальный план), утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 2 сентября 2021 г. № 2424-р, а именно: развитие добросовестной конкуренции, снижение барьеров для поставщиков и потребителей товаров, работ и услуг, обеспечение эффективного и прозрачного и снижение количества нарушений антимонопольного законодательства по сравнению с предыдущим годом.

Ежегодная оценка значения КПЭ со стороны ФКПОУ «ИвРТТИ» Минтруда России (по сравнению с предыдущим годом) призвана обеспечить понимание эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в учреждении и учитывается при составлении карты рисков и «дорожной карты» по устранению рисков.

4.2. Оценка значения КПЭ «сотрудников учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу».

Расчет данного показателя предусматривает определение работников учреждения, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с

рисками нарушения антимонопольного законодательства, и определение из их числа количества работников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.

Высокое значение количества работников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу (числитель), обеспечивает высокое значение КПЭ.

Целевое значение коэффициента определяется учреждением самостоятельно. В случае, если общее количество сотрудников, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, и количество сотрудников, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, которые прошли обучающие мероприятия по соблюдению антимонопольного законодательства, значение ключевого показателя "доля сотрудников, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу" будет составлять "1".